

Werkbelasting

Gemiddeld 1 dag per week inclusief 7-8 onderwijsdagen en stages

Accreditatie

Beide delen van de opleiding zijn voor huisartsen geaccrediteerd voor 40 uur en worden afgesloten met het behalen van een certificaat.

Kosten

€ 4.450,- per fase (inclusief cursusmateriaal, hotelovernachtingen, maaltijden en verfrissingen tijdens de cursus)

Doelgroep

Huisarts

Meer informatie

www.boerhaavenascholing.nl
kaderopleidingen@lumc.nl

Links

www.nhg.org/
lhv.artsenet.nl/home.htm
chbb.artsenet.nl/home.htm

E-mail Expertgroep NHG kaderhuisartsen
Beleid en Beheer

Bohag@nhg.org

Over Boerhaave Nascholing

Het Leids Universitair Medisch Centrum verzorgt met Boerhaave Nascholing ruim 200, veelal geaccrediteerde, postacademische activiteiten per jaar. De nascholing richt zich op verschillende doelgroepen: huisartsen, specialisten ouderengeneeskunde, overige medisch specialisten, (medisch) wetenschappelijk onderzoekers, artsen in opleiding tot specialist (AIOS) en promovendi. Ook organiseert het LUMC nascholing voor verpleegkundigen en medisch ondersteunende beroepen. Kenmerkend voor onze nascholing is dat nieuwe wetenschappelijke inzichten worden gecombineerd met casuïstiek, interactieve onderwijsmethoden en nieuwe media (e-learning, stemkastjes).

Contactgegevens

Contactgegevens

Leids Universitair Medisch Centrum
Boerhaave Nascholing
Postbus 9600, Postzone V0-P
2300 RC Leiden

T 071 526 8500

F 071 526 8255

E boerhaavenascholing@lumc.nl

www.boerhaavenascholing.nl



volg ons @ Boerhaave_LUMC

Uw adresgegevens zijn afkomstig van uw beroepsvereniging of van Cegecim Dendrite. Indien u geen prijs stelt op aankondigingen van Boerhaave cursussen, kunt u een e-mailbericht sturen naar boerhaavenascholing@lumc.nl, graag met vermelding van uw specialisme. Adreswijzigingen kunt u naar hetzelfde e-mailadres sturen en naar uw beroepsvereniging, c.q. Cegecim Dendrite.



NHG Kaderopleiding Beleid & Beheer

Grip op veranderingen in de 1^e lijns- en aanverwante zorg? 'kansen zien en creëren'

The presentation board includes the following sections:

- Doel:** Actueel medicatie overzicht van... (text partially obscured)
- Resultaat:**
 - Gemiddelde afgevoerde medicatie
 - Patiënten op de hoogte van afgevoeren
- Werkwijze:**
 - Kleine projectgroep
 - Kortdurende, ontslagproblemen meten
 - Kleine resultaten eerst, grote problemen later (ICT)
- Financiering:**
 - ROS Zorgt ondersteuning en technisch voorzitter
 - Aanpakproject NHG "Zorg voor Veilig"
 - Business case Achmea?
- Gewenste situatie:**
 - Vwb: ha met actuele medicatie, bijhouden in HIS
 - Elektr. ontslagbrief op dag 1 naar huisarts
 - Uitleg wijzigingen in ontslagbrief
 - Wijziging op pol > bericht aan huisarts
 - Samenwerking + koppeling apothekers
- Knoppunt:**
 - Geen mandaat huisarts en apotheker
- Voordiel:**
 - Patiëntveiligheid centraal, geen politiek
- Timeline:**
 - Eind 2010:** Projectgroep vormen, Doelen bepalen, Huisartsen nemen ontslagproblemen
 - 2011:** Piloot met huisartsen, intervisies + casuïstiek, Merken ontslagproblemen
 - 2012:** Communicatie verbeteren, F4 uitbreiden, Koppeling apotheker
 - Begin 2013:** Reguleren symptomen



www.boerhaavenascholing.nl



LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM



nederlands huisartsen genootschap

De NHG Kaderopleiding Beleid & Beheer wordt georganiseerd door het LUMC in Leiden. Deze kaderopleiding is bestemd voor huisartsen en bestaat uit 2 fases van elk één jaar. De gemiddelde tijdsbelasting is een dag per week inclusief cursusbijeenkomsten, stages, voorbereiding en zelfstudie.

In fase 1 wordt een bodem gelegd voor projectmatig werken, gevolgd door een praktijkoverstijgend project in fase 2. De onderwijsdagen, 7-8 per fase, zijn gevuld met veel ruimte voor (persoonlijke/groeps) reflectie op de projecten en je eigen leerdoelen, ondersteunende theorie en actieve workshops.

Het speelveld

De 1^e lijnszorg is aan grote veranderingen onderhevig. Voorbeelden zijn de meer autonome patiënt, demografische veranderingen, politieke claims op de 1^e lijnszorg, strengere eisen van toezichthouders en de noodzaak kosten te beheersen. Deze continue doorgaande veranderingen in de zorg vragen van de moderne huisarts kwaliteiten als 'verandermanager'.

De cursist

Jij bent een huisarts op zoek naar originaliteit, vernieuwing, persoonlijke ontwikkeling en plezier in je vak. In het veranderende 'speelveld' ben jij een regisseur van vernieuwing en implementatie die onder andere vanuit een landelijk netwerk op creatieve wijze bezig is met samenwerking en zorgvernieuwing; werken aan kwaliteit en efficiëntie. Dit kan in de eigen praktijk zijn, maar ook bijvoorbeeld in een zorggroep of op meer regionaal niveau. Jij bent een deelnemer met

uitgebreide ervaring waarbij je verdere diepgang of oplossing voor ervaringsvraagstukken zoekt, maar ook een deelnemer zonder ervaring omdat je wilt leren zien en oefenen: 'je ziet het pas als je het weet waar je moet kijken...'



'De geleerde principes van het projectmatig denken (PRINCE-2) geven me de nodige rust en vaardigheden om allerhande ideeën uit het veld op waarde te schatten!'

WILLEM VEERMAN

De opleiding

De rode draad in deze niet-klinische opleiding is 'leren door doen'. Er is een cyclisch traject van verkennen, toepassen en oefenen. In deze opleiding werk je aan zorgvernieuwingprojecten en loop je verschillende stages. De opleidingsdagen worden gevuld met kennis, vaardigheidstraining en achtergrondconcepten; daarnaast uitwisseling, feedback en reflectie. Deze worden gegeven vanuit ervaren (gast)docenten maar ook in een stimulerende omgeving met de andere deelnemers. Met de opgedane kennis kun je direct aan de slag. Het eerste jaar zullen de zorgvernieuwingprojecten meer intern gericht zijn, in het 2^e jaar wordt er meer aan samenwerking- en vernieuwingprojecten op regionaal niveau gewerkt. Alle projecten zijn gericht op 'de klant', je persoonlijk of team-functioneren en zijn direct bruikbaar in de praktijk of samenwerkingsverbanden.

Wij leiden op tot uniforme kaderhuisartsen Beleid en Beheer met toch elk een eigen profiel; er is veel ruimte om met eigen leerdoelen aan de slag te gaan en je portfolio op te bouwen.



'Heerlijk om 2 jaar lang onder gelijkgestemden te zijn, geeft veel energie. verder heeft de kaderopleiding B&B mij duidelijkheid gegeven over wat ik regionaal wilde gaan aanpakken en vooral ook welke richting ik niet wilde opgaan.'

PASCALE HENDRIKS

De kaderhuisarts Beleid en Beheer

Tijdens de opleiding kun je je, net als je enthousiaste voorgangers, al aansluiten bij de BOHAG (Stichting Beleid en Organisatie Huisartsen Advies Groep) om samen een landelijk netwerk te vormen van specialisten op zorginnovatie, zorgimplementatie, kwaliteitsdenken en samenwerken. Deze expert groep ziet als haar taak de zorg te professionaliseren door kennisoverdracht, analyse, advisering en begeleiding van de individuele huisarts tot zorggroepen, regionale samenwerkingsverbanden en huisartsgeneeskundig relevante opleidingen. De BOHAG biedt ook de mogelijkheid tot blijvende ontwikkeling en relevante nascholingen om als kaderhuisarts Beleid en Beheer geregistreerd te blijven.



'Door het volgen van de kaderopleiding ben ik veel processen in de huisartspraktijk, op niveau van de zorggroep en ook privé anders gaan zien.'

Verandering is de constante. Een gezamenlijk doel formuleren hoe in te spelen op de veranderingen, is essentieel voor draagvlak en voorwaarde om niet al te omslachtig succesvol te zijn. De opgedane kennis ten aanzien van 'bekende' valkuilen in samenwerking en kwaliteitsverbetering maken dat ik nu optimaal gebruik maak van de inzet van zowel de ander(en) als van mezelf.'

ARTINE DE JONG